

## EHO Montée en compétences

### • Processus du changement et posture du (futur) dirigeant •

*Je vous invite à choisir 2 ou 3 questions (ou plus...) qui vous interpellent et à y répondre en 3 à 5 lignes (ou plus...) sur un (très beau !) cahier, avec des stylos à très fines pointes de couleurs variées.*

### **V**ous, vos responsabilités, votre montée en compétences stratégiques, managériales et relationnelles

---

1. Quel sont vos 3 objectifs principaux à ce jour ?
2. Quels sont les 3 à 5 moments en tant que (futur) dirigeant, dont vous êtes le plus fier ?
3. Quelle est votre vision de votre rôle lors des moments de tension, au sein de vos équipes ?
4. Quel « message » tout particulier avez-vous à transmettre ?
5. Décrivez un moment en tant que leader où vous vous êtes « senti vraiment présent et en vie ».
6. Quelles sont les responsabilités qui vous tiennent à cœur et qui ont un sens particulier pour vous ?
7. Citez trois situations, dans lesquelles vous avez ressenti du « Flow » ?
8. Quelles sont les trois situations, que vous n'aimez pas, ou pour lesquelles vous sentez que vous n'êtes pas « à votre meilleur » ?
9. Quels sont alors les obstacles qui semblent s'immiscer entre vous et vos objectifs de (futur) dirigeant ?
10. Quelles sont les habitudes dont vous croyez devoir vous débarrasser ou adopter, pour exercer la subsidiarité ?
11. Pensez à 1 ou 2 personnes qui vous inspirent vraiment dans leur façon de prendre leurs responsabilités. Qu'est-ce qui vous inspire chez elles ?
12. Qui seriez-vous si les possibilités dans la vie étaient sans limites ?
13. De quoi avez-vous vraiment envie ?
14. Qu'est-ce quelqu'un doit vous dire pour vous « décoincer » lorsque vous êtes « coincé » ?
15. Y-a-t-il d'autres choses que vous aimeriez que je sache de plus vous concernant ?